

AGENDA

till Ålands miljö- och hälsoskyddsmyndighets styrelses sammanträde **torsdagen den 22 oktober 2020** kl. 15.00 på Norragatan 17, Mariehamn.

Paragraf	Ärende
43	Sammanställande och beslutsförhet
44	Justering av protokoll
45	Fastställande av föredragningslistan
46	Aktuellt just nu
47	Taxa 2021 och kort genomgång av avgiftssystemet
48	Medarbetarundersökning 2020
49	Tillsättande sektionschef miljö
50	Uppsägning pga. pension och tillsättande ordinarie ekonom
51	Förslag på möte - styrelsearbetets former

Marcus Måtar
Ordförande

PROTOKOLL

ÅMH-St 7/20 §§ 43-51

Datum och tid	22 oktober 2020 kl.15.00-17.45	
Plats	Norragatan 17	
Beslutande	Marcus Måtar	ordförande
	Suzanne Milestad-Styrström	vice ordförande
	Carina Eriksson	ledamot
	Rauli Lehtinen	ledamot
	Susanne Kicki Blomqvist	ledamot
	Mikael Staffas	ledamot
	Hanna Segerström	ledamot
Frånvarande		
Föredragande	Susanne Perander	myndighetschef
Protokollförare	Cecilia Aaltonen-Lindblom	t.f. förvaltningssekreterare, deltog inte i § 46
Övriga	Ketzia Karring	sektionschef, deltog i § 47
	Bitte Bamberg	laboratoriechef, deltog i § 47
	Janne Eriksson	miljöskyddsinspektör, deltog i § 47
Protokolljustering	Elektroniskt per e-post	26.10.2020
Protokolljusterare	Hanna Segerström	ledamot
Protokolljusterare	Mikael Staffas	ledamot
Marcus Måtar	Susanne Perander	
Ordförande	Föredragande	

43 § Sammankallande och beslutförhet

Beslut

Kallelse utgick 15.10.2020. Sammanträdet förklaras lagenligt sammankallat och med hänsyn till antalet närvarande ledamöter beslutfört.

44 § Justering av protokoll

Beslut

Bland de närvarande ledamöterna utses två protokolljusterare. Till protokolljusterare utses Hanna Segerström och Mikael Staffas. Tiden för protokolljusteringen bestäms på mötet. Protokollet justeras elektroniskt per e-post till styrelsens protokollförare senast 26.10.2020 kl. 15.00.

45 § Fastställande av föredragningslistan

Beslut

Föredragningslistan fastställs.

46 § Aktuellt just nu

Bakgrund

Styrelseordföranden har föreslagit en stående punkt på agendan där myndighetschefen informerar om vad som är aktuellt inom verksamheten.

Beslutsförslag

Information lämnas gällande pågående arbete med jämställdhetsplan, arkivplan/diarieplan, förstudie Strandgatan, budget och personalinfo, verksamhetssystem, årskalender (se bilaga § 46), kundenkät, verksamhetsplan 2021.

Cecilia Aaltonen-Lindblom anmälde godkänt jäv under punkten ”budget och personalinfo” och lämnade mötet.

Beslut

Information lämnas gällande myndighetens arbete under nuvarande coronasituation samt pågående arbete med jämställdhetsplan, arkivplan/diarieplan, förstudie Strandgatan, budget och personalinfo, verksamhetssystem, årskalender (se bilaga § 46), kundenkät, verksamhetsplan 2021.

47 § **Taxa 2021 och kort genomgång av avgiftssystemet**

Bakgrund

Styrelsen ska i enlighet med 5 § i landskapslag (2007:115) om Ålands miljö- och hälsoskyddsmyndighet årligen lämna in förslag på de avgifter och andra ersättningar som ska tas ut för ÅMHH:s verksamhet. För att det ska vara enkelt att se vilka förändringar och justeringar som föreslås i taxan så är dessa markerade i rött, se ”Taxaförslag 2021” i bilaga § 47 a. Se även underlag till arbetet i bilaga § 47 b ”Avgiftssystem och taxa 2020-21” samt bildspel i bilaga § 47 c som kommer att gås igenom vid mötet av Janne Eriksson som deltar vid behandling av § 47 och svarar på frågor gällande avgifter och taxasystemet.

Beslutsförslag

Styrelsen beslutar att fastställa förslaget till avgiftstaxa enligt bilaga § 47 a och att översända förslaget till Ålands landskapsregering för vidare behandling.

Janne Eriksson presenterade ÅMHH:s avgiftssystem och taxa för 2021 och framåt.

Beslut

Ordföranden föreslår att taxan ska beslutas utifrån förslaget med ett tillägg om en tillämpningsanvisning till veterinärerna att alltid använda möjligheten som finns i den kommunala veterinärtaxan att höja priserna för alla djurslag utom nyttodjur med 25% vid alla besök och behandlingar. Susanne Kicki Blomqvist och Mikael Staffas vill att man tar beslut om taxan enligt föredragandens förslag och tar vidare förslaget om tillämpningsanvisning att alltid höja priset med 25% till nästa möte och ge föredragande i uppdrag att utreda det. Detta förslag godkänner inte ordföranden utan vill gå till omröstning av hans förslag varpå Mikael Staffas yrkar på att ärendet bordläggs.

Styrelsen beslutar att förslaget till avgiftstaxa bordläggs till nästa styrelsemöte.

48 § **Medarbetarundersökning 2020**

Bakgrund

Myndigheten genomför sedan 2018 en årlig medarbetarundersökning gällande arbetsvälbefinnande och genomförde den senaste under september 2020.

Beslutsförslag

Till styrelsen för kännedom enligt bilaga § 48.

Beslut

Till styrelsen för kännedom enligt bilaga § 48.

49 § Tillsättande sektionschef miljö

Bakgrund

Rekryteringen till tjänsten som sektionschef för sektion 1 (Miljö) har avslutats. Femton personer sökte tjänsten och har utvärderats enligt bilaga § 49. Fyra kandidater kallades till intervju och samtligas referenser inhämtades. Rekryteringsgruppen föreslår att Janne Eriksson tillsätts på den ordinarie tjänsten som sektionschef. Kandidatens utbildningsbakgrund och inriktning överensstämmer väl med det som efterfrågats och hans erfarenhet inom området överstiger samtliga övriga kandidaters.

Beslutsförslag

Styrelsen beslutar att Janne Eriksson tillsätts på den ordinarie tjänsten som sektionschef för sektion 1.

Beslut

Ordföranden föreslår att tjänsten utlyses på nytt och att en representant ur styrelsen deltar i intervjuerna.

Susanne Kicki Blomqvist föreslår att styrelsen ska understöda föredragandens liggande förslag att Janne Eriksson tillsätts på den ordinarie tjänsten som sektionschef för sektion 1.

Omröstning ordförandens förslag:

För:

Carina Eriksson
Suzanne Milestad-Styrström
Hanna Segerström

Emot:

Rauli Lehtinen
Mikael Staffas
Susanne Kicki Blomqvist

Omröstning föredragandens förslag:

För:

Rauli Lehtinen

Mikael Staffas

Susanne Kicki Blomqvist

Emot:

Carina Eriksson

Suzanne Milestad-Styrström

Hanna Segerström

Styrelsen beslutar att tjänsten ska utlysas på nytt och att ordföranden deltar i intervjuerna.

Föredragande Susanne Perander antecknar skiljaktig mening.

50 § Uppsägning pga. pension och tillsättande ordinarie ekonom

Bakgrund

Tuula Aspbäck ansöker från den 1/11-20 om heltidspension enligt bilaga § 50 a. Hon har sedan midsommar befunnit sig på semester och under våren rekryterades Tobias Karlsson in som ersättande ekonom. Eftersom Tuula fortsatt har varit i tjänst tills nu fick Tobias ett tillfälligt förordnande under övergångsperioden som nu övergår i den ordinarie ekonomtjänsten. Tjänsten utlystes som en ordinarie tjänst och utvärdering och referenstagning utfördes. Se utvärdering i bilaga § 50 b.

Beslutsförslag

Styrelsen beslutar att godkänna Tuula Aspbäck pensionsansökan enligt bilaga § 50 a. Styrelsen beslutar att Tobias Karlsson tillsätts på den ordinarie tjänsten som ekonom.

Beslut

Styrelsen beslutar enhälligt att godkänna Tuula Aspbäck pensionsansökan enligt bilaga § 50 a. Styrelsen beslutar enhälligt att Tobias Karlsson tillsätts på den ordinarie tjänsten som ekonom. Tobias Karlssons provotid för tjänsten är avklarad i och med att han varit anställd tillfälligt under sex månader.

Mikael Staffas ifrågasätter varför inte ordföranden ifrågasätter rekryteringsprocessen även för den här tjänsten.

51 § Förslag på möte - styrelsearbetets former

Bakgrund

Föredragande föreslår att styrelsen bokar ett separat möte gällande genomgång av styrelsearbetets former, genomgång av ÅMHM-lagen samt styrelsens arbetsordning.

Beslutsförslag

Styrelsen antar förslaget och bokar preliminärt datum den XX.

Beslut

Styrelsen beslutar att bordlägga ärendet till nästa styrelsemöte.

Rauli Lehtinen föreslår att styrelsen ska ta skrivelsen från styrelsen i Ålands kenneldistrikt till kännedom i dagens protokoll. Mikael Staffas föreslår istället att skrivelsen behandlas på nästa styrelsemöte.

Bilaga till styrelsemöte 23/10

Skriftlig motivering

När föredragande antecknar skiljaktig mening från det beslut som fattas av styrelsen har denne rätt att bifoga en skriftlig motivering till protokollet som bilaga.

49 § Inrättande sektionschef Miljö

Föredragande ifrågasätter starkt beslutet att utlysa tjänsten som sektionschef på nytt efter redan avslutad rekryteringsprocess. Föredragande ser beslutet som en direkt misstroendeförklaring mot ledarskapet och det uppdrag som åligger myndighetschefen att genomföra rekryteringsprocessen och föreslå den bäst lämpade kandidaten till styrelsen för formellt beslut.

Det ifrågasattes under mötet att Janne Eriksson redan har blivit erbjuden tjänsten när det är styrelsen som ska fatta beslutet och jag informerar om att jag inte kan föreslå en kandidat till styrelsen som inte har tackat ja till uppdraget. Ordföranden Marcus Måtar, Carina Eriksson och Suzanne Milestad-Styrström tycker att styrelsen nu ställs inför fullbordat faktum och att styrelsen borde ha varit mer involverade i rekryteringen och fått välja mellan olika kandidater. Jag informerar om att jag följt den rekryteringsprocess som tillämpas vid myndigheten med att det är myndighetschefen som håller i rekryteringsprocessen och föreslår en kandidat till styrelsen.

Annonsering, intervjuer och referenstagning är gjort enligt alla konstens regler och det är en enhällig rekryteringsgrupp som föreslår Janne Eriksson som den bästa kandidaten. På styrelsemötet informerar jag om att kandidaterna som intervjuats har fått information om de har gått vidare i rekryteringsprocessen eller inte och vem som kommer att föreslås som kandidat för styrelsen samt att alla vid myndigheten är väl medvetna om att det är styrelsen som fattar det formella beslutet.

Jag informerar även om att det efter styrelsens beslut om tillsättande av tjänsten går ut ett formellt brev till samtliga sökande med beslutet som styrelsen fattat. Vid ordförandens och mitt möte den 30/9 gällande förberedelse av dagens styrelsemöte frågade han om hur processen för rekrytering går till och jag informerade då om att jag sköter rekryteringsprocessen och föreslår en kandidat till styrelsen samt att jag erbjudit en av kandidaterna tjänsten. Det fanns då inga frågetecken eller intresse av att veta mer om vilken kandidat som hade utsetts vilket jag ställer mig mycket frågande till i ljuset av dagens beslut.

Föredragande anser det orimligt och olyckligt för alla inblandande att komma med nya direktiv efter en avslutad rekryteringsprocess. Är det så att styrelsen vill involveras mer i framtida rekryteringar och sitta med på intervjuer och dylikt så kan man göra en sådan plan framåt.

Tjänsten har varit vakant sedan maj innan den nya styrelsen var tillsatt och har stor inverkan på hur myndigheten kommer vidare med arbetet som ska utföras. Beslutet kommer att skapa oro och osäkerhet vid myndigheten då en stor majoritet av medarbetarna stöder valet av den kandidat som är föreslagen.

Har styrelsen frågetecken kring processen och den kandidat som är föreslagen hade man istället kunnat begära att få ta del av ansökningshandlingar, intervjuprotokoll och referenstagningsdokumentation för att säkerställa att processen gått rätt till. Dessutom kunde man ha haft en dialog med föredraganden innan mötet.

Ordföranden och övriga andra medlemmar av styrelsen har haft alla möjligheter att ta kontakt med mig innan mötet och beskriva eventuella funderingar men väljer återigen att vid sittande bord ställa mitt arbete på ända. Ett arbete som skett i enlighet med rådande rekryteringspraxis på myndigheten sedan 2008.

För Ålands miljö- och hälsoskyddsmyndighet

Myndighetschef
Susanne Perander